

# Kodeks Etyki i Postępowania

 unisport x **R-SOL.com**

**Jedna Drużyna - Jedno Boisko - Jeden Cel**

Niniejszy Kodeks Etyki i Postępowania został ustanowiony dla Grupy Kapitałowej R-GOL / Unisport i wszystkich spółek zależnych, należących do tej Grupy.

Nasza Grupa prowadzi działalność w oparciu o najwyższe standardy etyczne, zapewniając zgodność z obowiązującymi przepisami prawa oraz regulacjami wewnętrznymi.

Celem Kodeksu Etyki i Postępowania jest wyznaczenie zasad, które umożliwiają podejmowanie odpowiedzialnych decyzji i działań w codziennej pracy. Kodeks wspiera uczciwość, odpowiedzialność oraz przejrzystość, co przyczynia się do wzrostu zaufania wśród pracowników, klientów, partnerów oraz innych interesariuszy.

Każdy członek Grupy, niezależnie od roli, zobowiązany jest do przestrzegania tych zasad, co wpływa na jakość podejmowanych decyzji i zachowań.

Osoby zarządzające mają szczególną odpowiedzialność za kształtowanie kultury organizacyjnej, w której przestrzeganie zasad Kodeksu jest integralną częścią codziennej pracy.

Kodeks Etyki i Postępowania stanowi kluczowe narzędzie wspierające nas w podejmowaniu etycznych wyborów, zgodnych z wartościami Grupy.

Każda decyzja podjęta w zgodzie z Kodeksem Etyki i Postępowania wzmacnia nasze relacje oraz przyczynia się do budowania miejsca pracy, z którego możemy być dumni. Codzienne stosowanie zawartych w nim zasad pozwala w pełni realizować nasze wartości. Dzięki temu rozwijamy naszą Grupę w atmosferze odpowiedzialności, szacunku i uczciwości.

Dziękujemy za Wasze zaangażowanie i konsekwentne przestrzeganie Kodeksu w codziennej pracy.

## Zakres Kodeksu

- 1. Czym jest Kodeks Etyki i Postępowania**
- 2. Kogo dotyczy Kodeks Etyki i Postępowania**
- 3. Nasze Wartości**
- 4. Nasza strategia i zasady postępowania**
  - 4.1 Uczciwość i transparentność**
  - 4.2 Przeciwdziałanie korupcji i zapobieganie konfliktom interesów**
  - 4.3 Standardy pracy i prawa człowieka**
  - 4.4 Odpowiedzialność społeczna i środowiskowa**
  - 4.5 Monitorowanie zgodności i egzekwowanie przepisów**

## 1 Czym jest Kodeks Etyki i Postępowania

Kodeks Etyki i Postępowania stanowi fundament naszych zasad i wartości. Grupa określa w nim swoje stanowisko w kluczowych kwestiach:

- Uczciwość i transparentność,
- Przeciwdziałanie korupcji i zapobieganie konfliktom interesów,
- Standardy Pracy i Prawa Człowieka,
- Odpowiedzialność społeczna i środowiskowa,
- Monitorowanie zgodności i egzekwowanie przepisów.

Kodeks Etyki i Postępowania określa standardy zachowania i etyki biznesowej, które opierają się na etycznych praktykach biznesowych, odpowiedzialności i zdrowym rozsądku i mają na celu zachęcanie do wysokiego stopnia uczciwości osobistej i zawodowej.

## 2 Kogo dotyczy Kodeks Etyki i Postępowania

Działanie zgodne z Kodeksem Etyki i Postępowania jest obowiązkiem wszystkich pracowników i współpracowników Grupy – niezależnie od zajmowanego stanowiska i pełnionej funkcji.

Ponadto, spisane zasady postępowania służą jako wytyczne dla partnerów biznesowych i innych podmiotów współpracujących z Grupą lub działających w imieniu lub w interesie Grupy.

Oczekujemy od naszych pracowników i współpracowników, że będą promować wartości Grupy i podnosić świadomość w kontaktach biznesowych z klientami, partnerami i innymi podmiotami trzecimi, tym samym przyczyniając się do wspierania stosowania przez nich etycznych praktyk.

### 3 Nasze wartości

#### Wartości Grupy

#### Jedna Drużyna - Jedno Boisko - Jeden Cel

##### **nasza SPOŁECZNOŚĆ** – *Szacunek & Radość*

- Jesteśmy szczęśliwi z bycia częścią piłkarskiej rodziny
- Dzielimy naszą pasję i radość w każdym kontakcie z klientem
- Gramy z każdym, kto jest członkiem świata piłki nożnej
- Traktujemy wszystkich z szacunkiem, w sposób przyjazny i uprzejmy

##### **nasza PRACA** - *Pasja & Skupienie*

- Jesteśmy pełni pasji i ambicji, lubimy przejmować inicjatywę
- Gramy jako jedna Drużyna, zawsze skupieni na naszych celach
- Szukamy rozwiązań, podejmujemy wyzwania i przemyślane ryzyko, stale ucząc się nowych rzeczy
- Doceniamy szczerą, konstruktywną informację zwrotną i wyzwania, aby codziennie stawać się lepszymi

##### **nasze NASTAWIENIE** – *Wygrywanie & Rozwój*

- Mamy mentalność zwycięzcy, gramy ofensywnie i działamy dynamicznie
- Kochamy to co robimy, pamiętając o cieszeniu się pracą i dzieleniu radości z innymi
- Świętujemy, gdy wygrywamy, a z porażek wyciągamy lekcje na przyszłość
- Intensywnie trenujemy, aby każdego dnia się rozwijać i robić postępy

**Dbamy o relacje i zaufanie.** Zawsze gramy fair, działając w sposób przejrzysty i z szacunkiem dla zasad oraz ludzi. Tworzymy środowisko sprzyjające współpracy i równości, wierząc w siłę pracy zespołowej. Każdy pracownik i współpracownik jest ważną częścią Grupy, a osiągnięcie celów razem wzmacnia naszą jedność. Wszyscy dążymy do tego samego celu, wspierając się nawzajem w drodze do wspólnego sukcesu. Zależy nam na wzajemnym zaufaniu i długoterminowych relacjach z naszymi klientami, partnerami, pracownikami oraz współpracownikami.

**Dbamy o uczciwość i odpowiedzialność.** Jesteśmy wiarygodnymi i godnymi zaufania partnerami, ceniąc nie tylko wysoką jakość usług, ale także długoterminowe relacje oparte na wzajemnym zaufaniu i lojalności.

Promujemy otwartość i szczerść w każdej naszej interakcji, dążąc do pełnej przejrzystości w relacjach z klientami, pracownikami, współpracownikami i partnerami. Zawsze jesteśmy gotowi słuchać i przyjmować feedback, aby się rozwijać i doskonalić. Działamy z uczciwością i odpowiedzialnością, przestrzegając najwyższych standardów etycznych we wszystkim, co robimy.

**Dbamy o doskonałość i rozwój.** Dążymy do doskonałości we wszystkim, co robimy. Nasza praca to nasza pasja, która napędza nas do innowacji, rozwoju i nieustannego podnoszenia poprzeczki. Jesteśmy zaangażowani, działając z energią i determinacją. Każde wyzwanie to okazja do nauki, dlatego nieustannie doskonalimy nasze umiejętności i wspieramy rozwój zarówno indywidualny, jak i każdej ze spółek Grupy. Świątujemy zwycięstwa i uczymy się na porażkach, zawsze idąc do przodu z dynamicznym i postępowym podejściem.

**Chronimy markę i reputację.** Każdy pracownik i współpracownik jest ambasadorem marki i jest odpowiedzialny za jej reputację, a także za działanie zgodnie z prawem i w najlepszym interesie Grupy, pamiętając o naszych wartościach i demonstrując je poprzez odpowiednie zachowanie w pracy zawodowej.

Jako ambasadorzy marki, wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za budowanie i ochronę jej reputacji. Wiarygodność stanowi podstawę budowania partnerskich relacji – zarówno wewnętrznych, jak i z naszymi partnerami biznesowymi. Dbanie o reputację naszej marki to obowiązek każdego z nas. Grupa to nasza wartość, kapitał zaufania, który pozwala nam się rozwijać i budować zaufanie na rynku. Ochrona tej reputacji jest naszym wspólnym zadaniem.

## 4 Nasza strategia i zasady postępowania

### 4.1 Uczciwość i transparentność

**4.1.1 Zasada uczciwego postępowania:** Wszyscy pracownicy i współpracownicy spółek z Grupy działają w sposób uczciwy, rzetelny i zgodny z obowiązującymi przepisami prawa. Wszyscy pracownicy i współpracownicy działają w dobrej wierze, przestrzegając najwyższych standardów etycznych. Grupa nie toleruje żadnych form oszustwa, poświadczania nieprawdy, fałszowania dokumentów ani innych nieuczciwych praktyk, które mogłyby podważyć jej reputację i zaufanie do jej działalności. Wszelkie przypadki naruszenia prawa można zgłaszać za pośrednictwem kanałów zgłoszeniowych wdrożonych przez Grupę.

**4.1.2 Transparentność:** Grupa jest przejrzysta we wszystkich swoich działaniach, zarówno wewnętrznych, jak i zewnętrznych. Raporty finansowe oraz wszelkie informacje biznesowe są dokładne, rzetelne, zgodne z obowiązującymi regulacjami i udostępniane odpowiednim stronom na czas. Transparentność jest kluczowa dla budowania zaufania wśród klientów, pracowników, współpracowników i partnerów biznesowych.

**4.1.3 Otwartość i transparentność w relacjach:** Grupa promuje kulturę otwartości i uczciwości w kontaktach z klientami, pracownikami i partnerami. Jesteśmy w pełni transparentni w naszych działaniach, gotowi do słuchania opinii i przyjmowania informacji zwrotnej. Budujemy długoterminowe, oparte na wzajemnym zaufaniu i dialogu relacje, zarówno z naszymi klientami, jak i z zespołem. Jako solidni partnerzy, realizujemy wysokiej jakości usługi, które świadczą o naszej odpowiedzialności oraz lojalności wobec wszystkich interesariuszy.

### 4.2 Przeciwdziałanie korupcji i zapobieganie konfliktom interesów

#### 4.2.1 Zakaz korupcji i łapownictwa

Grupa bezwzględnie zabrania wszelkich form korupcji i łapownictwa. Żadne płatności, prezenty, usługi ani inne korzyści nie mogą być oferowane ani przyjmowane w zamian za nieuczciwe działania, które mogłyby wpłynąć na decyzje biznesowe. Każda ze spółek z Grupy odmawia przyjęcia lub utrzymania relacji biznesowych w drodze przekupstwa. Pracownicy i współpracownicy nie oferują, bezpośrednio ani pośrednio, nie obiecują, nie udzielają ani nie upoważniają do przekazywania komuś pieniędzy lub jakichkolwiek innych korzyści materialnych lub osobistych w celu wywarcia niewłaściwego wpływu na odbiorcę w wykonywaniu obowiązków zawodowych lub w celu uzyskania lub utrzymania niewłaściwej przewagi biznesowej.

#### 4.2.2 Przejrzystość w kontaktach z instytucjami publicznymi

Wszelkie interakcje z przedstawicielami administracji publicznej są zgodne z prawem i przejrzyste. Korzystanie z pośredników w kontaktach z organami państwowymi jest zabronione, jeżeli wiąże się to z ryzykiem korupcji.

### **4.2.3 Konkurencja i prawo konkurencji**

Pracownicy i współpracownicy nie angażują się w jakiegokolwiek dyskusje z konkurencją dotyczące alokacji rynku, wymiany informacji, ustalania limitów produkcyjnych czy sprzedażowych, ani nie uczestniczą w zмовach przetargowych. Każde działanie jest zgodne z przepisami antymonopolowymi i zasadami uczciwej konkurencji.

### **4.2.4 Konflikty interesów**

Pracownicy i współpracownicy unikają sytuacji, w których ich osobisty interes lub interes członków rodziny wpływałby na ich zdolność do podejmowania decyzji, które leżą w najlepszym interesie Grupy. Każda decyzja biznesowa jest podejmowana wyłącznie w oparciu o interes Grupy, a nie o korzyści osobiste. Pracownicy zawsze dążą do działania w sposób obiektywny, przejrzysty i w zgodzie z wartościami Grupy.

### **4.2.5 Wspieranie partii politycznych i działalności politycznej**

Grupa nie angażuje się ani nie wspiera żadnej partii politycznej, ruchu politycznego ani celów politycznych. Wspieranie lokalnych społeczności, samorządów i współpraca z organami publicznymi w ramach działalności gospodarczej i społecznej są w pełni akceptowane, o ile nie mają na celu promowania interesów politycznych. Zachowanie politycznej neutralności jest istotnym elementem dbałości o niezależność Grupy.

### **4.2.6 Darowizny na cele charytatywne i działalność sponsoringowa**

Grupa angażuje się w działalność charytatywną oraz wspiera inicjatywy, które mają na celu pozytywny wpływ na społeczność. Każda darowizna lub wsparcie finansowe w ramach działań sponsoringowych są realizowane zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, a także zgodnie z wartościami naszej Grupy. Darowizny na cele charytatywne są transparentne, a ich celem jest wsparcie inicjatyw społecznych, edukacyjnych, kulturowych lub związanych z ochroną zdrowia.

## **4.3 Standardy pracy i prawa człowieka**

### **4.3.1 Ogólne**

Grupa nie idzie na kompromis w kwestii wymagań określonych w prawie krajowym lub normach międzynarodowych w odniesieniu do bezpieczeństwa pracowników i praw człowieka. Grupa bierze odpowiedzialność za wszystkie osoby biorące udział w prowadzeniu jej działalności. Osoby, których praca przyczynia się do sukcesu biznesowego Grupy, nie są pozbawione praw człowieka, ani nie są narażone na uszczerbek na zdrowiu psychicznym lub fizycznym w trakcie wykonywanej pracy.

Grupa rozumie, że jej działalność może mieć wpływ na kwestie praw człowieka, w szczególności w odniesieniu do warunków pracy i życia ludzi. Grupa przestrzega wszystkich odpowiednich międzynarodowych porozumień i konwencji, a także wszystkich przepisów prawa mających zastosowanie do bezpieczeństwa pracowników i warunków pracy pracowników.

### 4.3.2 Ochrona danych osobowych

#### a. Bezpieczeństwo danych

Pracownicy i współpracownicy spółek z Grupy są zobowiązani do przestrzegania przepisów dotyczących ochrony danych osobowych i prywatności. Dane osobowe pracowników, współpracowników, klientów i partnerów są przechowywane, przetwarzane i wykorzystywane zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, z zachowaniem najwyższych standardów bezpieczeństwa. Pracownicy i współpracownicy podejmują wszelkie środki, by zapewnić ochronę danych przed nieuprawnionym dostępem, utratą czy usunięciem.

#### b. Prywatność

Poufne dane osobowe są chronione, a pracownicy i współpracownicy przestrzegają obowiązujących przepisów dotyczących postępowania z danymi osobowymi. Dane są ujawniane osobom trzecim tylko wtedy, gdy zostaną stwierdzone prawnie uzasadnione podstawy do tego i zostaną podjęte odpowiednie środki w celu ochrony danych osobowych, które mają zostać przekazane.

#### c. Zgoda i przejrzystość

Każda osoba, której dane są przetwarzane, zostaje uprzednio poinformowana o celu i zakresie przetwarzania jej danych. Zgoda na przetwarzanie danych jest wyrażona dobrowolnie, świadomie i bez przymusu. Pracownicy i współpracownicy Spółki zapewniają, że procesy zbierania i przetwarzania danych są zgodne z zasadą przejrzystości oraz poszanowania praw osób, których dane dotyczą.

### 4.3.3 Równość szans i przeciwdziałanie dyskryminacji

Wszyscy pracownicy i współpracownicy są traktowani z godnością i szacunkiem. Grupa zapewnia wszystkim równe szanse. Dyskryminacja lub nękanie ze względu na rasę, pochodzenie etniczne, płeć, niepełnosprawność fizyczną, orientację seksualną lub religię nie są tolerowane. Wszyscy pracownicy i współpracownicy o tych samych kwalifikacjach, przeszkoleniu i umiejętnościach otrzymują równe wynagrodzenie za taką samą pracę.

**a. Równość szans:** Grupa zapewnia równe szanse wszystkim pracownikom i współpracownikom, niezależnie od ich płci, wieku, rasy, narodowości, orientacji seksualnej, religii, niepełnosprawności, statusu społecznego czy jakiegokolwiek innej cechy. Wszyscy pracownicy i współpracownicy mają prawo do równego traktowania w zakresie rekrutacji, wynagrodzeń, awansów oraz dostępu do szkoleń. Grupa tworzy środowisko, w którym każdy pracownik i współpracownik ma możliwość pełnego rozwoju zawodowego.

**b. Zakaz dyskryminacji:** Dyskryminacja w jakiegokolwiek formie jest bezwzględnie zabroniona w Grupie. Obejmuje to zarówno działania na poziomie zatrudnienia, jak i codziennego funkcjonowania każdej ze spółek z Grupy. Grupa nie toleruje żadnych zachowań, które mogą prowadzić do marginalizacji, wykluczenia lub nierównego traktowania pracowników lub współpracowników.

- c. Szacunek dla różnorodności:** Grupa stawia na różnorodność i integrację, promując otwarte i przyjazne środowisko pracy. Wszyscy pracownicy i współpracownicy okazują szacunek wobec osób o różnych przekonaniach, kulturach, doświadczeniach i stylach życia. Poprzez otwartość i akceptację różnic Grupa buduje zespół oparty na współpracy, wzajemnym szacunku i zrozumieniu.
- d. Przeciwdziałanie molestowaniu i nękanii:** Grupa nie toleruje żadnych form molestowania, molestowania seksualnego, nękania, zastraszania, agresji ani znęcania się (fizycznego lub werbalnego) wobec pracowników lub współpracowników, niezależnie od ich płci, rasy, orientacji seksualnej, religii, wieku, narodowości, statusu społecznego czy innych cech. Każdy pracownik i współpracownik ma prawo do pracy w atmosferze szacunku i godności, wolnej od jakichkolwiek form agresji, przemocy czy nękania.
- Grupa zapewnia skuteczne procedury zgłaszania i rozwiązywania takich sytuacji oraz zobowiązuje się do podejmowania szybkich działań w celu rozwiązania wszelkich incydentów, które mogą wpływać na dobrostan pracowników i współpracowników. Wszelkie przypadki mobbingu lub innych form nękania są surowo zabronione i traktowane z pełną powagą.
- e. Dostępność dla osób z niepełnosprawnościami:** Grupa zapewnia równość szans dla osób z niepełnosprawnościami. Dostosowujemy środowisko pracy, stanowiska i procedury rekrutacyjne, aby umożliwić osobom z niepełnosprawnościami pełne uczestnictwo w Grupie i zapewniamy im równy dostęp do rozwoju zawodowego, szkoleń oraz awansów.

#### 4.3.4 Warunki pracy

Grupa zapewnia swoim pracownikom i współpracownikom zdrowe i bezpieczne środowisko pracy oraz stale dąży do tego, aby warunki pracy były jak najlepsze. Dbamy o to, aby miejsce pracy było odpowiednio wyposażone, a przestrzeganie zasad BHP było priorytetem we wszystkich działaniach Grupy.

Grupa zapewnia wszystkim pracownikom i współpracownikom bezpieczne, zdrowe i komfortowe warunki pracy, zgodnie z obowiązującymi przepisami BHP. Dążymy do nieustannego doskonalenia przestrzeni pracy, aby sprzyjała ona efektywności zawodowej oraz dobrostanowi pracowników i współpracowników. Zasady BHP traktowane są priorytetowo, a Grupa regularnie inwestuje w odpowiednie wyposażenie miejsc pracy oraz stosowanie najlepszych praktyk w zakresie ochrony zdrowia i bezpieczeństwa.

Grupa zapewnia równowagę między życiem zawodowym a prywatnym swoich pracowników i współpracowników. Oferujemy elastyczne formy organizowania pracy, co pozwala na lepsze zarządzanie obowiązkami zawodowymi i osobistymi. Pracownicy i współpracownicy mają pełen dostęp do urlopów wypoczynkowych oraz świadczeń socjalnych, wspierających ich w różnych aspektach życia. Grupa ceni umiejętności i talenty pracowników i współpracowników i wspiera ich rozwój oferując im możliwość nabycia nowych kwalifikacji i umiejętności. Poszerzanie i rozwijanie kwalifikacji wpływają na efektywność i satysfakcję zawodową. Szkolenia

wspierają tworzenie kultury opartej na wartościach, motywując pracowników i współpracowników do ciągłego rozwoju. Grupa zapewnia przepływ wiedzy, promując współpracę i innowacyjne myślenie, co sprzyja rozwojowi zespołowemu. Grupa, poprzez inwestowanie w rozwój pracowników i współpracowników buduje markę pracodawcy i przyciąga utalentowanych kandydatów.

#### **4.3.5 Praca przymusowa**

Żadna ze spółek z Grupy nie korzysta, bezpośrednio ani pośrednio, z pracy przymusowej ani innych form pracy niedobrowolnej. Wszelkie formy pracy lub usług, takie jak praca więźniów, pracowników niewolniczych, nielegalnych pracowników czy innych pracowników nieopłacanych, są absolutnie zabronione. Grupa dąży do przestrzegania międzynarodowych standardów pracy, zapewniając, że wszystkie osoby wykonujące pracę na rzecz Grupy mają pełną wolność wyboru zatrudnienia, a praca jest wykonywana na zasadzie dobrowolności i za wynagrodzenie zgodne z obowiązującymi przepisami prawa. Grupa zobowiązuje się do monitorowania swoich działań oraz współpracy z kontrahentami i dostawcami, aby zapobiegać wszelkim formom pracy przymusowej w łańcuchu dostaw.

#### **4.3.6 Praca dzieci**

Grupa uznaje i szanuje prawa każdego dziecka do ochrony przed wyzyskiem ekonomicznym oraz przed wykonywaniem jakiegokolwiek pracy, która może być niebezpieczna, kolidować z edukacją dziecka lub być szkodliwa dla jego zdrowia, rozwoju fizycznego, duchowego, moralnego lub społecznego. Grupa zobowiązuje się do monitorowania swoich działań oraz współpracy z kontrahentami i dostawcami, aby zapewnić, że przymusowa praca dzieci nie jest wykorzystywana w żadnej części jej działalności ani w łańcuchu dostaw.

### **4.4 Odpowiedzialność społeczna i środowiskowa**

Zasoby środowiska są wykorzystywane w sposób odpowiedzialny i ostrożny, a Grupa prowadzi swoją działalność w sposób zrównoważony dla środowiska i stale rozszerza swoje działania w tym zakresie.

**4.4.1 Zrównoważony rozwój:** Grupa realizuje działania na rzecz zrównoważonego rozwoju, minimalizując negatywny wpływ swojej działalności na środowisko naturalne. Wszelkie decyzje biznesowe podejmowane przez Grupę uwzględniają aspekty ekologiczne, w tym zmniejszanie zużycia zasobów naturalnych, energii oraz emisji szkodliwych substancji. Grupa aktywnie wspiera i wdraża inicjatywy zmierzające do poprawy efektywności energetycznej i zrównoważonego zarządzania zasobami.

**4.4.2 Odpowiedzialność społeczna:** Grupa angażuje się w aktywności wspierające rozwój lokalnych społeczności oraz inicjatywy charytatywne. Wspieranie działań na rzecz społeczności lokalnych, przestrzeganie międzynarodowych standardów pracy i dbanie o dobro pracowników i współpracowników stanowią fundament polityki odpowiedzialności społecznej Grupy. Grupa rozwija programy współpracy z organizacjami non-profit, promując zrównoważony rozwój społeczny.

**4.4.3 Środowisko:** Grupa prowadzi swoją działalność w sposób przyjazny dla środowiska poprzez inwestycje w zrównoważone produkty, usługi i technologie, a także wdrażanie praktyk redukujących negatywny wpływ na otoczenie. Grupa zachęca swoich pracowników i współpracowników do zgłaszania pomysłów, które mogą przyczynić się do zmniejszenia wpływu działalności na środowisko.

## **4.5 Monitorowanie zgodności i egzekwowanie przepisów**

### **4.5.1 Zrozumienie i przestrzeganie Kodeksu Etyki**

Wszyscy pracownicy i współpracownicy – niezależnie od zajmowanego stanowiska i pełnionej funkcji są odpowiedzialni za zrozumienie i przestrzeganie zasad zawartych w Kodeksie Etyki i Postępowania.

Osoby odpowiedzialne za zarządzanie i kierowanie zespołami zapewniają, że ich pracownicy i współpracownicy są w pełni świadomi i przestrzegają standardów etycznych określonych w dokumencie. W przypadku napotkania trudności w stosowaniu przepisów, a także w odniesieniu do uwag czy sugestii dotyczących ulepszeń, pracownicy i współpracownicy mają obowiązek eskalować sprawy zgodnie ze standardowymi procedurami zgłaszania, a w odpowiednich przypadkach – do najwyższego szczebla kierownictwa.

### **4.5.2 Naruszenie Kodeksu Etycznego**

Grupa nie toleruje żadnych działań niezgodnych z prawem lub nieetycznych. Naruszenie Kodeksu Etyki i Postępowania przez jakiegokolwiek pracownika lub współpracownika może prowadzić do konsekwencji dyscyplinarnych, w tym rozwiązania stosunku pracy lub innego stosunku prawnego. Każde naruszenie jest traktowane z należytą powagą, a odpowiednie działania mają na celu utrzymanie wysokich standardów etycznych i zachowanie reputacji Grupy.

### **4.5.3 Szkolenia i świadomość etyczna**

Grupa organizuje regularne szkolenia dotyczące przestrzegania zasad etyki, przeciwdziałania korupcji oraz zapobiegania dyskryminacji, mające na celu podniesienie świadomości etycznej pracowników i współpracowników. Każdy pracownik i współpracownik jest zobowiązany do uczestniczenia w tych szkoleniach, które umożliwiają rozwijanie wiedzy na temat obowiązujących norm oraz zasad etycznych. Regularne szkolenia są kluczowym elementem w utrzymaniu zgodności z Kodeksem Etyki i Postępowania i zapewnieniu przestrzegania najwyższych standardów zachowań.